

Заместитель директора по научной работе

Задачи:

Организация и обеспечение высокой эффективности научной работы, образовательной деятельности и приносящей доход деятельности, выполняемой сотрудниками института. Представление интересов института на научных мероприятиях, выставках, ярмарках, в органах государственной власти, контролирурующих организациях. Личное участие в научных исследованиях в области защиты растений.

Основные должностные обязанности:

- Принимает участие в формировании планов НИР, контролирует своевременность подготовки и качество отчётов по НИР.
- Принимает участие в работе ученого совета института и различных комиссий института.
- Организует работу постоянных и временных коллективов для выполнения крупных научных проектов.
- Организует и контролирует сотрудничество института с вузами в части учебных программ.
- Курирует исследования, проводимые на опытных полях и в филиалах института.
- Представляет научные интересы института на различных российских и международных мероприятиях.
- Готовит необходимые документы по запросам вышестоящих и контролирующих организаций.
- Принимает участие в организации инновационной деятельности института.

Основные (минимальные) квалификационные требования:

- ученая степень кандидата или доктора биологических, сельскохозяйственных или технических наук;
- знание современных достижений науки и техники в области деятельности института; знание результатов исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемым другими отечественными научными учреждениями; знание основных современных биологических и химических методов лабораторных и полевых исследований, применяемых в науке по защите растений; наличие представлений об основных современных методах анализа научных данных;
- знание основных правил планирования и финансирования научных исследований и разработок, нормативных и законодательных актов, касающиеся деятельности Института; знание основ законодательства о труде и охране труда;
- знание английского языка (базовые навыки разговора, чтения и написания текстов по научной специальности);
- опыт научной деятельности, подтверждённый наличием за последние 5 лет (2013-2018 гг.):
 - не менее 10 научных публикаций, входящих в ядро Российского индекса научного цитирования (ядро РИНЦ);
 - не менее 3 научных публикаций, индексируемых Web of Science (core collection);
 - не менее 5 лично выполненных докладов на научных конференциях (конгрессах, симпозиумах), в том числе зарубежных;
- опыт научно-организационной деятельности, подтверждённый наличием за последние 10 лет (2008-2018 гг.) руководства одним проектом Российского научного фонда или двумя и более проектами Российского фонда фундаментальных исследований или других научных фондов.

Дополнительные квалификационные требования:

- свободное владение иностранными языками;
- наличие опыта педагогической работы (в т.ч. руководство аспирантами);
- наличие опыта научной работы в зарубежных организациях (расположенных за пределами СНГ) или сотрудничества с такими организациями посредством выполнения совместных научно-исследовательских проектов;
- опыт научной деятельности, подтвержденный наличием научных монографий, учебных и справочных изданий, научно-популярных статей, научных статей в наиболее престижных журналах;
- наличие опыта редакционно-издательской, экспертной и иной сопряженной с научными исследованиями деятельности.
- наличие дополнительного образования и прохождения курсов переподготовки и повышения квалификации, имеющих отношение к выполнению должностных обязанностей;

Ожидаемые личные результаты в 2018-2019 гг.

- наличие научных публикаций, входящих в ядро Российского индекса научного цитирования (ядро РИНЦ);
- участие в проектах, поддержанных научными фондами, договорах, контрактах и т.п.

Срок трудового договора (эффективного контракта): до даты истечения полномочий врио директора института (13 марта 2019 г.).

Дополнительная информация:

- рекомендуется прикреплять к заявке список научных работ, выступлений на научных мероприятиях, выполненных тем и грантов за 2013-2018 гг.;
- допускается прикрепление к заявке любой дополнительной информации, характеризующей опыт и квалификацию претендента;
- в ходе конкурса может проводиться собеседование (очное или с использованием телекоммуникационных сетей), которое включает предоставление более подробной информации о личных достижениях и перспективах личной деятельности (до 15 мин.).